



๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ขอแจ้งอนุมัติแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเขตสุขภาพ และส่งแนวทางการบริหารงบประมาณวงเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ในเขตสุขภาพที่ ๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือด่วนที่สุด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๒.๐๖/๑๖๓ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙

ด้วยสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๕ ได้รับแจ้งจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่า ได้อนุมัติแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเขตสุขภาพ วงเงิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าล้านบาทถ้วน) ต่อเขตและมอบให้สำนักบริหารการสาธารณสุขดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้กับเขตสุขภาพเป็นลำดับต่อไป ดังรายละเอียดที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

ในการนี้ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๕ พิจารณาแล้ว เพื่อให้เขตสุขภาพสามารถพัฒนาบุคลากรของสถานบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีศักยภาพสอดคล้องกับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) และบริหารงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอความร่วมมือมายังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๕ ดังนี้

๑. ขอให้จัดทำรายงานการรับและการใช้จ่ายเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปพัฒนาศักยภาพบุคลากร เป็นรายไตรมาส (ขอให้ส่งรายงานทุกวันที่ ๑๕ ของเดือน มกราคม/เมษายน/กรกฎาคม/ตุลาคม) ดังเอกสารแนบ ๒ ไปยังสถาบันพระบรมราชชนก ทาง E-mail : srinuans๗๑๑@gmail.com โดยสามารถ Download แบบฟอร์มจาก : <http://www.pi.ac.th/news/๕๗๕>

๒. ขอให้รายงานผลการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณวงเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๙ ตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเขตสุขภาพ (ขอให้ส่งรายงานทุกวันที่ ๑๐ ของเดือน มกราคม/เมษายน/กรกฎาคม/ตุลาคม) ดังเอกสารแนบ ๓ มายังสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๕ ทาง E-mail: region5chro@gmail.com เพื่อรวบรวมส่งไปยังสถาบันพระบรมราชชนก ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพจน์ จิระราชวโร)

รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๕

กลุ่มวิชาการ

โทร. ๐ ๓๒๓๒ ๓๐๑๔

โทรสาร ๐ ๓๒๓๒ ๓๐๑๕



ด้านที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เลขที่ ๘๖๑
วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙
๑๖๕๐

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สถาบันพระบรมราชชนก โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๐๙

ที่ สธ ๐๒๐๓/๖๗๒๓

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอแจ้งอนุมัติแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเขตสุขภาพ และส่งแนวทางการบริหารงบประมาณ
งบเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๙

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวง เขตสุขภาพทุกเขต ๕

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้อนุมัติแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเขตสุขภาพ
รวมทั้งหมด ๑๒ เขต วงเงิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าล้านบาทถ้วน) ต่อเขต รวมงบประมาณทั้งหมด ๖๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท
(หกสิบล้านบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณงบเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และ
มอบให้สำนักบริหารการสาธารณสุขดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้กับเขตสุขภาพเป็นลำดับต่อไป นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาแล้ว เพื่อให้เขตสุขภาพสามารถพัฒนาบุคลากร
ของสถานบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีศักยภาพสอดคล้องกับแผนพัฒนาระบบบริการ
สุขภาพ (Service Plan) และบริหารงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอความร่วมมือมายังเขตสุขภาพทุกเขต
ดังนี้

๑. ขอให้กำกับ ติดตามรายงานผลการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ
งบเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๙ ตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเขตสุขภาพ
เป็นรายไตรมาส (ขอให้ส่งรายงานทุกวันที่ ๑๕ ของเดือนมกราคม /เมษายน/กรกฎาคม/ตุลาคม ๒๕๕๙) รายละเอียด
ดั่งแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ กลับมาที่ สถาบันพระบรมราชชนก ทาง E-Mail : srinuans๗๑๑@gmail.com โดย
สามารถ Download แบบฟอร์มจาก : <http://www.pi.ac.th/news/๕๗๕>

๒. ขอให้ดำเนินงานตามแนวทางการบริหารงบประมาณงบเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ประจำปี ๒๕๕๙ และแจ้งหน่วยงานภายในเขตสุขภาพถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดดั่งเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไปด้วย

(นางประนอม คำเที่ยง)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

1๕๐๗๗๓๐๓๐.

- 1๕๐๖/๑๖๐๑๓๗ ๑๖/๑๗๗๗
- ๗๖ มี/๑๕๓ ๑๐๖ ๗/๑๖๓ (๑๖๓๗) CH๒๐/๑๗
- 1๕๐๖/๑๖๐๓๖๖ ๑๖๓ ๑๖๓๗๑๗๑๗๗ ๑๖/๑๗๗๗

๑๗
๑๖๓๗๗

๑๖๓๗๑๗๑๗๗

(นายธีรพล โตพันธานนท์)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
๒๗ ส.ค. ๒๕๕๙

แนวทางการบริหารเงินงบประมาณงบเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๙

คำของบประมาณงบเงินอุดหนุนประจำปี ๒๕๕๙

แผนงาน : พัฒนาระบบประกันสุขภาพ

ผลผลิต : ประชาชนได้รับการบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน

กิจกรรม : พัฒนาระบบบริการสุขภาพทุกระดับตาม Service Plan

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ

ระเบียบที่อ้างอิง

๑.. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๙.๖/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๘ กระทรวงการคลัง ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินงบประมาณงบเงินอุดหนุน ให้ส่วนราชการให้ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน และหนังสือหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๙.๓/ว ๑๑๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗ ที่ได้ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการเบิกจ่ายและการนำเงินส่งคลังตามระเบียบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์(GFMIS)

๒. ระเบียบว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินจากคลังการเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. ระเบียบ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๙.๖/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

กรณีที่ ๑ ส่วนราชการขออนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณจากระบบ GFMIS ทั้งจำนวนที่ได้รับจัดสรรเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารตามโครงการที่ได้รับ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ส่วนราชการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณงบเงินอุดหนุนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๙ ดำเนินการจัดทำโครงการและแผนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณงบเงินอุดหนุน ดังเอกสารแนบ ๑ (ระเบียบ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๙.๖/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๘ ข้อ ๒.๖ ถึง ข้อ ๒.๗) เพื่อขออนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณจากระบบ GFMIS

๒. หัวหน้าส่วนราชการ เปิดบัญชีเงินฝากเงินและนำเงินไปฝากกับธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ กรณีในท้องที่ของหน่วยงานดังกล่าวไม่มีธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจให้เปิดบัญชีกับธนาคารพาณิชย์อื่นได้

๓. ให้หัวหน้าส่วนราชการควบคุมการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ได้รับจัดสรรเงิน งบประมาณงบอุดหนุน และควบคุมการใช้จ่ายตามหลักเกณฑ์เช่นเดียวกับการเบิกจ่ายงบประมาณ สำหรับกรณี การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบพัสดุ

๔. ให้หัวหน้าส่วนราชการควบคุมและกำกับโดยให้จ่ายเงินภายในปีงบประมาณที่ได้รับ กรณีมีเงิน เหลืออยู่ และยังไม่สิ้นสุดโครงการ ให้รีบดำเนินการให้เสร็จสิ้นอย่างช้าภายในปีงบประมาณถัดไป กรณีสิ้นสุดหรือ ยุบเลิกโครงการแล้วปรากฏว่ามีเงินคงเหลืออยู่ในบัญชีเงินฝากธนาคารให้นำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

๕. ดอกผลเงินฝากธนาคาร และดอกผลที่เกิดจากเงินยืมที่ส่วนราชการจ่ายให้แก่ผู้ดำเนินการ ให้ นำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

๖. การจ่ายเงินต้องมีหลักฐานการจ่ายเงินตามระเบียบการเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และต้องเก็บหลักฐานการจ่ายไว้เพื่อให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ตรวจสอบ

๗. กรณีที่หมดระยะเวลาเก็บรักษาเงิน และยังไม่สิ้นสุดโครงการ ส่วนราชการต้องขออนุมัติ ขอยกยเวลาการเก็บรักษาเงินงบประมาณเงินอุดหนุนจากกรมบัญชีกลาง ภายในระยะเวลาที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๘. ส่วนราชการจัดทำรายงานการรับและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป: พัฒนาศักยภาพบุคลากร เป็นรายไตรมาส (ขอให้ส่งรายงานทุกวันที่ ๑๕ ของเดือน มกราคม/เมษายน/กรกฎาคม/ตุลาคม) ดังเอกสารแนบ ๒ กลับมาที่ สถาบันพระบรมราชชนก ทาง E-Mail : srinuans711@gmail.com โดยสามารถ Download แบบฟอร์มจาก : <http://www.pi.ac.th/news/575>

การกำกับติดตามการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. เขตสุขภาพจัดทำรายงานผลการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณงบเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๙ ตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเขตสุขภาพ เป็นรายไตรมาส (ขอให้ส่งรายงานทุกวันที่ ๑๕ ของเดือน มกราคม/เมษายน/กรกฎาคม/ตุลาคม) ดังเอกสารแนบ ๓ กลับมาที่ สถาบันพระบรมราชชนก ทาง E-Mail : srinuans711@gmail.com โดยสามารถ Download แบบฟอร์มจาก : <http://www.pi.ac.th/news/575>

กรณีที่ ๒ ส่วนราชการที่ได้รับงบประมาณและนำไปสำคัญวางเบิกในระบบ GFMS แต่ละครั้ง ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณงบเงินอุดหนุนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ดำเนินการจัดทำโครงการและแผนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณงบเงินอุดหนุน ดังเอกสารแนบ ๑) ขออนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณจากระบบ GFMS

๒. กรณีเบิกจ่ายไม่ทันในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ต้องขออนุมัติกันเงินไว้เบิกเหลือในปี จึงจะกันเงินไว้ได้อีก 6 เดือน หลังสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยให้ถือว่ามีหนี้ผูกพัน ดังเอกสารที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๓. ให้หัวหน้าส่วนราชการควบคุมการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณงบอุดหนุน และควบคุมการใช้จ่ายตามหลักเกณฑ์เช่นเดียวกับการเบิกจ่ายงบประมาณ สำหรับกรณีการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบพัสดุ

๔. การจ่ายเงินต้องมีหลักฐานการจ่ายเงินตามระเบียบการเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลังของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และต้องเก็บหลักฐานการจ่ายไว้ เพื่อให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

การกำกับติดตามการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ขอให้ดำเนินการ ดังนี้

เขตสุขภาพจัดทำรายงานผลการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณงบเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๙ ตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเขตสุขภาพ เป็นรายไตรมาส (ขอให้ส่งรายงานทุกวันที่ ๑๕ ของเดือน มกราคม/เมษายน/กรกฎาคม/ตุลาคม) ดังเอกสารแนบ ๓ กลับมาที่สถาบันพระบรมราชชนก ทาง E-Mail : srinuans711@gmail.com โดยสามารถ Download แบบฟอร์มจาก : <http://www.pi.ac.th/news/575>

จัดทำโดย : กลุ่มพัฒนาศักยภาพบุคลากร สถาบันพระบรมราชชนก
หากมีข้อซักถามกรุณาติดต่อ นางศรีนวล ศิริคะรินทร์ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๐๙

แผนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณงบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป พ.ศ.
 หน่วยงาน/ส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 รหัสหน่วยงาน ลักษณะงาน.....ประเภทงาน/โครงการ.....ต.....
 ใบบัญชีเงินประจำงวดเลขที่..... วันที่.....
 ผลผลิต ประชาชนได้รับการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน
 กิจกรรมหลัก พัฒนาระบบบริการสุขภาพทุกระดับแบบเครือข่ายบริการสุขภาพ

องค์กรที่ได้รับเงินอุดหนุน สำนักบริหารการสาธารณสุข
 บัญชี งบ
 จำนวนเงิน บาท

รายการ	วงเงิน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
	งบประมาณ												
รวมเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ

ลงชื่อ.....ผู้ขอเบิก
 ()
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารการสาธารณสุข
 วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้เบิก
 ()
 ตำแหน่ง
 วันที่.....

แบบรายงานการรับและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป: พัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์ต้นทุน.....

สิ้นสุด ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

รายละเอียดรายงานการรับ - จ่ายเงิน อุดหนุนทั่วไป และเงินคงเหลือ	ปีงบประมาณ พ.ศ.	ปีงบประมาณ พ.ศ.	ปีงบประมาณ พ.ศ.	ปีงบประมาณ พ.ศ.	รวมทั้งสิ้น	หมายเหตุ
รายรับ						
เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรร						
ดอกเบี้ยเงินฝาก						
รวมรายรับ						
รายจ่าย						
ค่าลงทะเบียนของเจ้าหน้าที่รับการอบรม						
ค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม						
รายจ่ายอื่นๆ						
รวมรายจ่าย						
รายรับสูง(ต่ำ)กว่ารายจ่ายสุทธิ						
หัก นำส่งรายได้แผ่นดิน						
รายรับสูง(ต่ำ)กว่ารายจ่ายสุทธิหลังหักรายได้แผ่นดิน						
บวก เงินคงเหลือสะสมยกมา						
เงินคงเหลือทั้งสิ้น(1)						
เงินคงเหลือทั้งสิ้น ประกอบด้วย						
เงินสด						เงินคงเหลือทั้งสิ้น(1)
เงินฝากธนาคาร						ต้องเท่ากับยอดรวม(2)
ยอดรวม(2)					{3}	

ขอรับรองว่ารายงานข้างต้นถูกต้องตรงตามเอกสารหลักฐานที่ได้เก็บรวบรวมไว้เพื่อให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้จัดทำ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์.....

โทรสาร.....

E-mail

ลงชื่อ.....(หัวหน้าหน่วยงาน)

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบสำรวจแผนความต้องการ/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ปี 2559

หน่วยงาน.เขตสุขภาพที่ 5

เขต	จังหวัด	ศูนย์ต้นตุน	รหัสศูนย์ต้นตุน	โรงพยาบาล	ระดับ	สาขา	สายวิชาชีพ	หลักสูตร	ระยะเวลา	งบประมาณ ต่อคน (บาท)	จำนวน (คน)	รวม งบประมาณ (บาท)	สถาบันที่จัด ฝึกอบรม
5	ประจวบคีรีขันธ์	สสจ.ประจวบคีรีขันธ์	2100200221	รพ.บางสะพาน	M2	5 สาขาหลัก	พยาบาลวิชาชีพ	วิสัญญีพยาบาล	1 ปี	100,000	1	100,000	
5	สุพรรณบุรี	สสจ.สุพรรณบุรี	2100200199	รพ.อุทอง	M2	5 สาขาหลัก	พยาบาลวิชาชีพ	วิสัญญีพยาบาล	1 ปี	100,000	1	100,000	
5	นครปฐม	สสจ.นครปฐม	2100200202	รพ.สามพราน	M2	5 สาขาหลัก	พยาบาลวิชาชีพ	วิสัญญีพยาบาล	1 ปี	100,000	1	100,000	
5	กาญจนบุรี	รพ.มะการักษ์	2100200198	รพ.มะการักษ์	M1	NCD	พยาบาลวิชาชีพ	Case Manager	4 เดือน	40,000	1	40,000	
5	ประจวบคีรีขันธ์	สสจ.ประจวบคีรีขันธ์	2100200221	รพ.บางสะพานน้อย	F2	NCD	พยาบาลวิชาชีพ	สาขาการพยาบาลผู้จัดการรายการมีโรคเรื้อรัง (เบาหวานและความดันโลหิตสูง)	4 เดือน	40,000	1	40,000	
5	สุพรรณบุรี	สสจ.สุพรรณบุรี	2100200199	รพ.อุทอง	M2	NCD	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	4 เดือน	40,000	1	40,000	
5	เพชรบุรี	สสจ.เพชรบุรี	2100200219	สสจ.เพชรบุรี		แพทย์แผนไทย	แพทย์แผนไทย	แพทย์แผนไทย 372 ชั่วโมง	9 สัปดาห์	20,000	1	20,000	
5	ประจวบคีรีขันธ์	สสจ.ประจวบคีรีขันธ์	2100200221	สสจ.ประจวบคีรีขันธ์		แพทย์แผนไทย	แพทย์แผนไทย	แพทย์แผนไทย 372 ชั่วโมง	9 สัปดาห์	20,000	1	20,000	
5	ราชบุรี	สสจ.ราชบุรี	2100200191	สสจ.ราชบุรี		แพทย์แผนไทย	แพทย์แผนไทย	แพทย์แผนไทย 372 ชั่วโมง	9 สัปดาห์	20,000	1	20,000	
5	เพชรบุรี	สสจ.เพชรบุรี	2100200219	รพ.ชะอำ	M2	ไต	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาล ผู้ป่วยที่ได้รับการบำบัดทดแทนไต (การล้างไต ทางช่องท้อง)	4 เดือน	40,000	1	40,000	
5	ประจวบคีรีขันธ์	รพ.ประจวบคีรีขันธ์	2100200222	รพ.ประจวบคีรีขันธ์	s	ไต	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาล ผู้ป่วยที่ได้รับการบำบัดทดแทนไต (การล้างไต ทางช่องท้อง)	4 เดือน	40,000	1	40,000	
5	สมุทรสงคราม	รพ.สมเด็จพระพุทธเลิศ	2100200218	รพ.สมเด็จพระพุทธเลิศ	s	ไต	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาล ผู้ป่วยที่ได้รับการบำบัดทดแทนไต (การล้างไต ทางช่องท้อง)	4 เดือน	40,000	1	40,000	
5	กาญจนบุรี	สสจ.กาญจนบุรี	2100200191	รพ.สังขละบุรี	F2	จิตเวช	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาลเฉพาะทางจิตเด็กและวัยรุ่น	4 เดือน	25,000	1	25,000	
5	กาญจนบุรี	สสจ.กาญจนบุรี	2100200191	รพ.ทองผาภูมิ	F2	จิตเวช	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาล สุขภาพจิตและจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	4 เดือน	30,000	1	30,000	
5	สมุทรสงคราม	รพ.สมเด็จพระพุทธเลิศ	2100200218	รพ.สมเด็จพระพุทธ เลิศหล้า	s	จิตเวช	พยาบาลวิชาชีพ	หลักสูตรเฉพาะทางการพยาบาลจิตเวชเด็ก และวัยรุ่น	4 เดือน	40,000	1	40,000	
5	เพชรบุรี	สสจ.เพชรบุรี	2100200219	รพ.ชะอำ	M2	ตา	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาล เวชปฏิบัติทางตา	4 เดือน	40,000	1	40,000	

เขต	จังหวัด	ศูนย์ต้นทุน	รหัสศูนย์ต้นทุน	โรงพยาบาล	ระดับ	สาขา	สายวิชาชีพ	หลักสูตร	ระยะเวลา	งบประมาณ ต่อคน (บาท)	จำนวน (คน)	รวม งบประมาณ (บาท)	สถาบันที่จัด ฝึกอบรม
5	กาญจนบุรี	สสจ.กาญจนบุรี	2100200191	รพ.สมเด็จพระสังฆราช	M2	ตา	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาล เวชปฏิบัติทางตา	4 เดือน	40,000	1	40,000	
5	ประจวบคีรีขันธ์	รพ.ประจวบคีรีขันธ์	2100200222	รพ.ประจวบคีรีขันธ์	s	ตา	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาล เวชปฏิบัติทางตา	4 เดือน	40,000	1	40,000	
5	สุพรรณบุรี	สสจ.สุพรรณบุรี	2100200199	รพ.อู่ทอง	M2	ตา	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาล เวชปฏิบัติทางตา	4 เดือน	40,000	1	40,000	
5	ประจวบคีรีขันธ์	สสจ.ประจวบคีรีขันธ์	2100200221	รพ.บางสะพานน้อย	F2	ทันตกรรม	ทันตแพทย์	ศัลยกรรมช่องปาก	4 เดือน	50,000	1	50,000	สถาบันทันต กรรม หรือ คณะทันต แพทยศาสตร์
5	ราชบุรี	รพ.ดำเนินสะดวก	2100200195	รพ.ดำเนินสะดวก	M1	ทันตกรรม	ทันตแพทย์	วิทยาเอ็นโดดอนท์	4 เดือน	50,000	1	50,000	สถาบันทันตกรรม
5	สมุทรสงคราม	สสจ.สมุทรสงคราม	2100200218	รพ.อัมพวา	F2	ทันตกรรม	ทันตแพทย์	ศัลยกรรมช่องปาก (ทพ.)	4 เดือน	50,000	1	50,000	สถาบันทันต กรรม หรือ คณะทันต แพทยศาสตร์
5	กาญจนบุรี	รพ.มะการักษ์	2100200198	รพ.มะการักษ์	M1	ทารกแรกเกิด	พยาบาลวิชาชีพ	การอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาทารกแรกเกิดวิกฤต/การพยาบาลทารก แรกเกิดวิกฤต	4 เดือน	40,000	1	40,000	
5	นครปฐม	รพศ.นครปฐม	2100200203	รพศ.นครปฐม	a	ทารกแรกเกิด	พยาบาลวิชาชีพ	การอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาทารกแรกเกิดวิกฤต/การพยาบาลทารก แรกเกิดวิกฤต	5 เดือน	40,000	1	40,000	
5	ราชบุรี	รพ.โพธาราม	2100200194	รพ.โพธาราม	M1	ทารกแรกเกิด	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติทารกแรก เกิด/การพยาบาลเฉพาะทางวิกฤตทารกและ เด็ก/การพยาบาลทารกแรกเกิดวิกฤต	4 เดือน	40,000	1	40,000	
5	สมุทรสาคร	รพ.สมุทรสาคร	21000200205	รพ.สมุทรสาคร	a	ทารกแรกเกิด	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติทารกแรก เกิด/การพยาบาลเฉพาะทางวิกฤตทารกและ เด็ก/การพยาบาลทารกแรกเกิดวิกฤต	4 เดือน	40,000	1	40,000	
5	เพชรบุรี	สสจ.เพชรบุรี	2100200219			ปฐมภูมิ	พยาบาลวิชาชีพ	การอบรมพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	4 เดือน	45,000	1	45,000	
5	กาญจนบุรี	สสจ.กาญจนบุรี	2100200191	รพ.ด่านมะขามเตี้ย	F2	ปฐมภูมิ	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	4 เดือน	20,000	1	20,000	
5	ประจวบคีรีขันธ์	สสจ.ประจวบคีรีขันธ์	2100200221	รพ.สามร้อยยอด	F2	ปฐมภูมิ	พยาบาลวิชาชีพ	การอบรมเวชปฏิบัติครอบครัว	4 เดือน	35,000	1	35,000	

เขต	จังหวัด	ศูนย์ต้นตุน	รหัสศูนย์ต้นตุน	โรงพยาบาล	ระดับ	สาขา	สายวิชาชีพ	หลักสูตร	ระยะเวลา	งบประมาณ ต่อคน (บาท)	จำนวน (คน)	รวม งบประมาณ (บาท)	สถาบันที่จัด ฝึกอบรม
5	ราชบุรี	รพศ.ราชบุรี	2100200192	รพศ.ราชบุรี	A	มะเร็ง	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาลเฉพาะทางรังสีรักษา	4 เดือน	40,000	1	40,000	
5	สมุทรสงคราม	รพ.สมเด็จพระพุทธ เลิศหล้า	2100200218	รพ.สมเด็จพระพุทธ เลิศหล้า	s	มะเร็ง	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยมะเร็ง	4 เดือน	40,000	1	40,000	
5	สมุทรสาคร	รพ.สมุทรสาคร	21000200205	รพ.สมุทรสาคร	a	มะเร็ง	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยมะเร็ง	4 เดือน	40,000	1	40,000	
5	นครปฐม	รพศ.นครปฐม	2100200203	รพศ.นครปฐม	a	หัวใจ	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลเชี่ยวชาญโรคหัวใจ		65,000	2	130,000	
5	นครปฐม	รพศ.นครปฐม	2100200203	รพศ.นครปฐม	a	หัวใจ	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลห้องผ่าตัดฝึกช่วยผ่าตัดหัวใจ		65,000	1	65,000	
5	ประจวบคีรีขันธ์	รพ.หัวหิน	2100200259	รพ.หัวหิน	S	หัวใจ	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลเชี่ยวชาญโรคหัวใจ		65,000	2	130,000	
5	ประจวบคีรีขันธ์	รพ.หัวหิน	2100200259	รพ.หัวหิน	S	หัวใจ	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลห้องผ่าตัดฝึกช่วยผ่าตัดหัวใจ		65,000	1	65,000	
5	ราชบุรี	รพศ.ราชบุรี	2100200192	รพศ.ราชบุรี	A	หัวใจ	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลเชี่ยวชาญโรคหัวใจ		65,000	2	130,000	
5	ราชบุรี	รพศ.ราชบุรี	2100200192	รพศ.ราชบุรี	A	หัวใจ	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลห้องผ่าตัดฝึกช่วยผ่าตัดหัวใจ		65,000	1	65,000	
5	สมุทรสาคร	รพ.สมุทรสาคร	21000200205	รพ.สมุทรสาคร	M1	อุบัติเหตุ	พยาบาลวิชาชีพ	การอบรมพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติ ฉุกเฉิน (Emergency Nurse Practitioner)	4 เดือน	40,000	1	40,000	
5	ประจวบคีรีขันธ์	สสจ.ประจวบคีรีขันธ์	2100200221	รพ.บางสะพาน	M2	อุบัติเหตุ	พยาบาลวิชาชีพ	การอบรมพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติ ฉุกเฉิน (Emergency Nurse Practitioner)	5 เดือน	40,000	1	40,000	
5	กาญจนบุรี	สสจ.กาญจนบุรี	2100200191	รพ.ทองผาภูมิ	M2	อุบัติเหตุ	พยาบาลวิชาชีพ	การอบรมพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติ ฉุกเฉิน (Emergency Nurse Practitioner)	4 เดือน	40,000	1	40,000	
5	สมุทรสาคร	รพ.สมุทรสาคร	21000200205	รพ.สมุทรสาคร	M1	อุบัติเหตุ	พยาบาล/เวชกิจ	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน การดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุในโรงพยาบาลชุมชน (ATLS) : M2, F1-F3	2 วัน/รุ่น (3 รุ่น)	1,333	150	200,000	
5	สมุทรสาคร	รพ.สมุทรสาคร	21000200205	รพ.สมุทรสาคร	M2	อุบัติเหตุ	กู้ชีพ	โครงการอบรมพัฒนาฟื้นฟูศักยภาพและ พัฒนาเครือข่ายทีมปฏิบัติการการแพทย์ ฉุกเฉินเบื้องต้น (First responder หรือ FR)	1 วัน/รุ่น (2 รุ่น)	1,913	100	191,300	
5	ราชบุรี	รพ.โพธาราม	2100200194	รพ.โพธาราม	M1	ทารกแรกเกิด	แพทย์/พยาบาล	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการดูแลทารก แรกเกิดของเขต จำนวน 2 ครั้ง (แพทย์/ พยาบาล 200 คน)		800	200	160,000	

เขต	จังหวัด	ศูนย์ต้นทุน	รหัสศูนย์ต้นทุน	โรงพยาบาล	ระดับ	สาขา	สายวิชาชีพ	หลักสูตร	ระยะเวลา	งบประมาณ ต่อคน (บาท)	จำนวน (คน)	รวม งบประมาณ (บาท)	สถาบันที่จัด ฝึกอบรม
5	ราชบุรี	รพ.โพธาราม	2100200194	รพ.โพธาราม	M2	ทารกแรกเกิด	พยาบาล	โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยทารกแรกเกิด น้ำหนักตัวน้อย เครือข่ายบริการสุขภาพที่ ๕ (สำหรับรพ. M2,F1)	1 เดือน		30	200,000	
5	สุพรรณบุรี	รพ.เจ้าพระยามรราช	2100200200	รพ.เจ้าพระยามรราช	M1	กุมาร	แพทย์/พยาบาล	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 2.1 การดูแลผู้ป่วยเด็กโรกระบบทางเดิน หายใจขณะรักษาและขณะส่งต่อ 2.2 CPR เด็ก 2.3 การดูแลผู้ป่วยเด็กใช้เครื่องช่วยหายใจ 2.4 การคัดกรองผู้ป่วยเด็กโรกระบบทางเดิน หายใจและการให้การรักษา พยาบาลเบื้องต้น				200,000	
5	สุพรรณบุรี	รพ.เจ้าพระยามรราช	2100200200	รพ.เจ้าพระยามรราช	M1	กุมาร	แพทย์/พยาบาล	โครงการพัฒนาศักยภาพแพทย์ พยาบาลและ ผู้ที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะที่จบใหม่ในเรื่องโรค DHF				160,000	
5	ประจวบคีรีขันธ์	รพ.หัวหิน	2100200259	รพ.หัวหิน		อายุรกรรม	พยาบาล	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการดูแลผู้ป่วย วิกฤต (10 วัน) sepsis	10 วัน			50,000	
5	ประจวบคีรีขันธ์	รพ.หัวหิน	2100200259	รพ.หัวหิน		อายุรกรรม	พยาบาล	โครงการอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแล ผู้ป่วย stroke (2 รุ่น)				78,700	
5	กาญจนบุรี	รพ.มะการักษ์	2100200198	รพ.มะการักษ์	M1	ไต	พยาบาล	โครงการอบรมฟื้นฟูการให้บริการ CKD Clinic และบูรณาการงาน NCD/CKD ในการ ให้บริการ ผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงและผู้ป่วย CKD (จัด 1 วัน แบ่งเป็น 2 โชน)	1	180	250	45,000	
5	กาญจนบุรี	รพ.มะการักษ์	2100200198	รพ.มะการักษ์	M1	ไต	พยาบาลและอสม.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการให้บริการ CKD Clinic ระดับปฐมภูมิต้นแบบ (รพ.สต. และ อสม. อำเภอละ 4 คน)	2	339	280	95,000	
5	นครปฐม	สสจ.สุพรรณบุรี	2100200199	สสจ.สุพรรณบุรี		ตา		โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพการคัดกรอง สายตา การถ่ายภาพจอตาและการแปลผล การลงทะเบียนเก็บข้อมูล ในเขตสุขภาพที่ ๕	2 วัน	600	300	180,000	
5	นครปฐม	สสจ.สุพรรณบุรี	2100200199	สสจ.สุพรรณบุรี		ตา	พยาบาล	โครงการ อบรมพยาบาลผู้รับผิดชอบงาน Service plan (eye nurse) เขตสุขภาพที่ ๕	10วัน/รุ่น (2 รุ่น)	3,500	100	350,000	

เขต	จังหวัด	ศูนย์ต้นทุน	รหัสศูนย์ต้นทุน	โรงพยาบาล	ระดับ	สาขา	สายวิชาชีพ	หลักสูตร	ระยะเวลา	งบประมาณ ต่อคน (บาท)	จำนวน (คน)	รวม งบประมาณ (บาท)	สถาบันที่จัด ฝึกอบรม
5	ราชบุรี	สสจ.ราชบุรี	2100200191	สสจ.ราชบุรี		จิตเวช	แพทย์	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพแพทย์เพิ่มพูนทักษะใหม่ความรู้ด้านจิตเวช	1			50,000	
5	นครปฐม	สสจ.นครปฐม	2100200202	สสจ.นครปฐม		วัยเรียน	พยาบาล	โครงการอบรมการดูแลพัฒนาการทางด้านอารมณ์และสติปัญญาในเด็กกลุ่มวัยเรียน (กลุ่มปกติ/กลุ่มเสี่ยง/กลุ่มป่วย) ในโรงเรียนต้นแบบ 40 แห่ง (จังหวัดละ 5 แห่ง)		1,667	120	200,000	
5	สมุทรสาคร	สสจ.สมุทรสาคร	2100200204	สสจ.สมุทรสาคร		วัยสูงอายุ	พยาบาล	โครงการพัฒนาศักยภาพ Care Manager ผู้สูงอายุ ตามหลักสูตรกรมอนามัยแก่ จนท. ระดับอำเภอๆ ละ ๒ คน จำนวน ๑๒๔ คน จนท. ระดับตำบล (ตามเป้าหมาย สปสช.) ๗๐ ตำบลๆ ละ ๑ คน จำนวน ๗๐ คน แบ่งเป็น ๓ รุ่นๆ ละ ๒๕ คน รุ่นละ ๑๐ วัน	10 วัน/รุ่น (3 รุ่น)	1,026	195	200,000	
5	สมุทรสาคร	สสจ.สมุทรสาคร	2100200204	สสจ.สมุทรสาคร		อนามัยสิ่งแวดล้อม	ผอ.รพ และ สสอ.	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการเฝ้าระวังและป้องกันภัยสุขภาพ แก่ผู้บริหารสาธารณสุขระดับอำเภอ(สสอ. ผอ.รพ.) และระดับจังหวัด	วัน/รุ่น (2 รุ่น)	1,500	100	150,000	
5	ราชบุรี	สสจ.ราชบุรี	2100200191	สสจ.ราชบุรี		ทันตกรรม	ทันตแพทย์	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านทันตสาธารณสุขแก่ทันตแพทย์ประจำ CUP	8 วัน	5,714	70	400,000	